

Teambuilding – so machst du Teams schnell arbeitsfähig!

Im Rahmen von Umstrukturierungen oder bei Neubesetzung einer Führungsrolle ist es oft erforderlich, Teams neu auszurichten und in neuen Konstellationen Ziele zu erreichen. Insbesondere globale Teams erfordern von der Führungskraft besondere Fähigkeiten.

Teambuilding hilft dir dabei:

- Dein Team nach einem Change schneller arbeitsfähig zu machen
- Reibungsverluste durch Konflikte zu reduzieren
- Prozesse durch bessere Kommunikation effektiver zu gestalten
- Leistung und Zufriedenheit von Teams zu steigern

Häufige Themen und Anlässe

- Gründung eines neuen Teams
- Personelle Veränderungen (Zugang/Ausscheiden) in einem bestehenden Team
- Ausrichtung des Teams auf eine neue Strategie oder ein neues Leitbild bei Change-Prozessen
- Reflexion gemeinsamer Projekte und Lessons learned für die Zukunft
- Gezielte Weiterentwicklung des Teams
- Überwinden von Kommunikationsproblemen, Konflikten, Spannungen und Unterschieden
- Bewältigung von hohem Erwartungsdruck und Leistungsverdichtung
- Fehlende Teamstrukturen oder Verstöße gegen Teamregeln bewältigen
- Umgang mit Leistungsabfall, überdurchschnittlich hohem Krankenstand oder Fluktuation
- Erkennen und Lösen gemeinsamer Probleme
- Führungskräfteentwicklung im Leadership Team
- Organisieren von kollektiven Meinungsbildungs- und Entscheidungsprozessen im Führungsteam
- Postheroisches Management als gemeinsam getragene Führungsverantwortung
- Bereichsübergreifende Zusammenarbeit und Gestaltung von Schnittstellen
- Funktionsübergreifende Rollen- und Aufgabenklärung
- Entwicklung der gemeinsamen Führungskultur
- Führen und entwickeln von virtuellen Teams
- Zusammenarbeit und emotionale Bindung – Aufbau von Vertrauen über die Distanz hinweg
- Interkulturelle Zusammenarbeit im internationalen Umfeld meistern
- Die gemeinsame Identität und Identifikation erhalten

Wir knüpfen an den aktuellen Problemstellungen an und berücksichtigen dabei das unternehmerische Umfeld.

Gemeinsam mit einem Netzwerk internationaler Consultants führe ich Teambuilding und -development auf verschiedenen Hierarchieebenen durch, meist mit Global Playern oder auch in KMUs. Insbesondere Start ups profitieren von einer gemeinsamen Ausrichtung.

Die von uns erarbeiteten Lösungen werden stets aus einer Gesamtbetrachtung heraus entwickelt, um die Leistungspotenziale der Mitarbeiter und oder Führungskräfte bestmöglich zu entfalten und die Teamperformance zu optimieren.

Dabei umfasst der Prozess folgende Schritte:

1. Auftragsklärung:

In einem Vorgespräch mit Auftraggeber und Führungskräften des Teams stimmen wir die Ziele der geplanten Maßnahme ab

2. Interviews

Zur Analyse und Zielabsicherung unterstützen wir den Prozess mit Einzel- oder Gruppeninterviews mit den beteiligten Teammitgliedern.

3. Teamworkshop

Auf Basis der herausgearbeiteten Ziele und unserer Hypothesen konzipieren wir einen Teamworkshop. Ein Setting von zwei Tagen stellt in der Regel einen guten Rahmen für eine vertrauensvolle und produktive Arbeit dar.

Je nach Anliegen und Auftrag können dabei verschiedene Elemente zum Einsatz kommen, z.B.:

- Aktivierende Teamübungen
- Feedback geben und nehmen
- Standortbestimmung und Zukunftsbild im Team
- Konfliktbearbeitung und Mediation
- Aufgaben- und Rollenklärung
- der Teamzusammenarbeit
- Rückspiegelung durch den Berater
- Spielerische Elemente, um Reibungen und Schlüsselthemen besprechbar zu machen
- Tests (z.B. TMS oder TIFF), um Stärken und Unterschiede herauszufinden

4. Evaluation

Im Anschluss an die Maßnahme evaluieren wir diese gemeinsam mit dem Auftraggeber und leiten weiterführende Handlungsempfehlungen ab.

Begleitend zur oder anschließend an die Teamentwicklung kann auch ein individuelles Arbeiten mit den Teammitgliedern hilfreich sein.