

Führungskräfteentwicklung "Fluent Leadership"

Bei diesem Programm handelt es sich um ein Inhouse Format, das transferorientiert individuelles Coaching, Gruppenlernen und Selbststudium hybrid integriert. Ich schneide Inhalte und Vorgehensweisen individuell für den optimalen Nutzen für die Organisation zu und habe es bisher zu den Themen Führung, Teamentwicklung und Resilienz durchgeführt – hier ein Beispiel zum Thema Führung:

- Zielgruppe:** ☺ 6 – 12 Führungskräfte je Gruppe
- Ziele/Nutzen:**
- ☺ professionelle Kompetenz stärken
 - ☺ Praxisorientiert Führung reflektieren
 - ☺ Individuelle Insights und persönliche Entwicklung verankern
 - ☺ Als Team die Führungskultur in eine konstruktive Richtung steuern
- Inhalte:** Zugrunde liegt das Modell Functional Fluency, das einen Leitfaden sowohl für das Verständnis von sich selbst und Mitarbeitenden als auch die Führungspraxis bietet. Inhalte beziehen sich auf die Führungs- oder Teampraxis der Teilnehmenden, z.B.:
- ☺ Moderne Führungsansätze (z.B. servant, transformational, agile, team, collaborative, authentive, digital, remote...leadership) und ihre Eignung für die eigene Praxis
 - ☺ Reflexion eigener Werte, Persönlichkeit und persönliche Entwicklungspläne
 - ☺ Resilienz und emotionale Intelligenz weiter entwickeln
 - ☺ Führung hybrider und diverser Teams
 - ☺ Führungsaufgaben in einer komplexen und dynamischen Arbeitswelt
 - ☺ Change management und strategisches Denken
 - ☺ Coaching-, Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenzen
- Methodik:** Das Training ist als Begleitung für die eigene Praxis inkl. Fallarbeit gedacht Die Praxisthemen der TN werden mit folgenden Methoden bearbeitet und begleitet:
- ☺ Inputs, Modelle, Theorie
 - ☺ Rollenspiele, Übungen, Ausprobieren, Fallstudien
 - ☺ Praxisfallarbeit, Coaching
 - ☺ Selbsterfahrung, Feedbackschleifen und Reflexion
 - ☺ Transferaufgaben und Praxisprojekte zwischen den Modulen
- Vorgehen:** Gute Erfahrung habe ich mit folgendem Prozess gesammelt:
1. Auftragsklärung und Vorbereitung für die TN (mithilfe eines Fragebogens)
 2. Überblick/Kennenlernen/Zielklärung online 0,5 Tage
 3. Standortbestimmung über die eigene Wirksamkeit mit TIFF online 2 St. Coaching
 4. Training vor Ort 2,0 Tage
 5. Praxistag online 1,0 Tage
 6. Bilanz und Ausblick online 0,5 Tage
- Leitung:** Jutta Kreyenberg (Diplom-Psychologin, TIFF®-Trainerin, Lehrende Transaktionsanalytikerin)