

„Hybride Teams“ – New work proaktiv gestalten“

Dieses Training versetzt Sie in die Lage, Ihre Führungsrolle in Bezug auf neue Herausforderungen wie „New work“, „Remote Leadership“ und „hybride Teamarbeit“ zu reflektieren.

Sie klären, was darunter zu verstehen ist, sensibilisieren sich für moderne Führung und erarbeiten Tools für den Umgang damit. Statt dem momentanen Umbruch ausgeliefert zu sein, sichern Sie durch proaktives Verhalten Ihren künftigen Erfolg.

Zielgruppe: Führungs- und Führungsnachwuchskräfte, Projektleiter*innen

Inhalte:

- ☺ Hybride Teamarbeit als Arbeitsform in Zeiten von Home Office und Remote Führung
- ☺ New Work ist mehr als eine neue Arbeitsplatzgestaltung
- ☺ Veränderungstreiber in Zeiten von VUCA/BANI erkennen und beeinflussen
- ☺ Spannungsfelder bewältigen
- ☺ Kriterien und praktische Tipps für die Rolle als moderne Führungskraft in der „Führung auf Augenhöhe“

Methodik: Das Training ist als Begleitung für die eigene Praxis inkl. Fallarbeit gedacht. Die Praxisthemen der TN werden mit folgenden Methoden bearbeitet und begleitet:

- ☺ Inputs, Modelle, Theorie
- ☺ Rollenspiele, Übungen, Ausprobieren, Fallstudien
- ☺ Praxisfallarbeit, Coaching
- ☺ Selbsterfahrung, Feedbackschleifen und Reflexion
- ☺ Transferaufgaben und Praxisprojekte zwischen den Modulen

Vorgehen:

1. Einführung ins Thema mit webimpuls 1/2 Tag
2. Workshop dazu live 1 Tag
3. Erfahrungsaustausch, Review 1/2 Tag

Leitung: Jutta Kreyenberg, Führungskräftetrainerin und Coach